



РУБІЖАНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВОСЬМЕ СКЛИКАННЯ
(шоста сесія)

РІШЕННЯ

«24» грудня 2020 р.

м. Рубіжне

№ 6/45

Про затвердження Програми
«Про забезпечення діяльності
Управління праці та соціального
захисту населення Рубіжанської
міської ради Луганської області»
на 2021-2023 роки

Відповідно до ст.20 Бюджетного кодексу України від 08.07.2010 № 2456- VI, розпорядження Кабінету Міністрів України від 14.09.2002 № 538-р «Про схвалення Концепції застосування програмно-цільового методу в бюджетному процесі», наказу Міністерства фінансів України від 26.08.2014 № 836 «Про деякі питання запровадження програмно-цільового методу складання та виконання місцевих бюджетів», на підставі рішення виконавчого комітету Рубіжанської міської ради від 27.10.2020 №680 «Про схвалення Програми «Про забезпечення діяльності Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області» на 2021-2023 роки», рекомендацій постійної комісії міської ради з питань економічного розвитку, бюджету та фінансів від «16» грудня 2020 року, керуючись п. 22 ч. 1 ст. 26, ч. 2, п.3 ч.4 ст. 42, п.2 ч. 3 ст. 50, ч.1 ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Рубіжанська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму «Про забезпечення діяльності Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області» на 2021-2023 роки (додається).
2. Забезпечення виконання цього рішення покласти на заступника міського голови відповідно до повноважень, розподілу функціональних обов'язків, посадових інструкцій, положень про відділи, управління в межах компетенції у відповідності до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».
3. Управлінню праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області щорічно в 1 кварталі, наступному за звітним періодом, звітувати перед Рубіжанської міською радою про хід виконання Програми.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань економічного розвитку, бюджету та фінансів.

Секретар міської ради

Юрій АРЦЕВ

Додаток до рішення
Рубіжанської міської ради
від «24» грудня 2020 року №6/45

Програма
«Про забезпечення діяльності Управління праці та
соціального захисту населення Рубіжанської міської
ради Луганської області»
на 2021-2023 роки

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

«Про забезпечення діяльності Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області» на 2021-2023 роки

Назва програми	Програма «Про забезпечення діяльності Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області» на 2021-2023 роки
Підстава для розробки	1. Конституція України. 2. Бюджетний кодекс України від 08.07.2010 № 2456-VI 3. Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування в Україні» від 07.06.2001 № 2493-III 4. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97-ВР 5. Закон України «Про Держбюджет України» на відповідний рік 6. Рішення Рубіжанської міської ради «Про міський бюджет» на відповідний рік.
Ініціатор розроблення Програми	Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області
Розробник Програми	Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області
Відповідальний виконавець Програми	Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області
Мета програми	Забезпечення керівництва і управління у сфері діяльності Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області
Термін реалізації Програми	2021 -2023 роки
Перелік джерел фінансування, які беруть участь у виконанні Програми	Кошти місцевого бюджету, власні надходження установи
Загальний обсяг фінансових ресурсів,	У межах асигнувань, затверджених рішеннями Рубіжанської міської ради «Про міський бюджет

необхідних для виконання Програми

на відповідний рік», з урахуванням внесених змін та згідно паспорту бюджетної програми

1. Загальні положення

Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області (далі - управління) створене на підставі рішення 37 сесії Рубіжанської міської ради від 23.02.2001, як структурний підрозділ міської ради та є виконавчим органом Рубіжанської міської ради Луганської області.

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» управління підпорядковане виконавчому комітету Рубіжанської міської ради, міському голові, заступнику міського голови, що координує роботу управління, підзвітне і підконтрольне Рубіжанській міській раді, з питань здійснення делегованих повноважень - Департаменту соціального захисту населення Луганської обласної державної адміністрації (обласної військово-цивільної адміністрації).

Управління є юридичною особою публічного права, має самостійний баланс, рахунки в органах Державної казначейської служби України, печатку із зображенням Державного Герба України та своїм найменуванням, власні бланки. Має скорочену назву: «УПСЗН Рубіжанської міської ради».

Управління є неприбутковою організацією. В управлінні забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску) та інших пов'язаних з ними осіб.

Законодавчою базою виконання програми є :

- 1) Конституція України;
- 2) Бюджетний кодекс України від 08.07.2010 №2456-VI;
- 3) Закон України «Про Державний бюджет України» на відповідний рік;
- 4) Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування в Україні»;
- 5) Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- 6) Рішення Рубіжанської міської ради «Про міський бюджет» на відповідний рік.

2. Мета Програми

Забезпечення керівництва і управління у сфері діяльності Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області.

3. Завдання Програми

Створення умов для виконання повноважень, покладених діючим законодавством на управління за усіма напрямками діяльності та функціональними призначеннями

Здійснення економічного та ефективного витрачення коштів місцевого бюджету.

4. Строки та етапи виконання програми

Програма діє протягом 2021 - 2023 років

5. Напрями використання бюджетних коштів

Видатки направлені на утримання Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради Луганської області:

- оплата праці з нарахуваннями працівників, в тому числі направлених центром зайнятості на громадські роботи до управління;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю;
- оплата послуг (крім комунальних);
- видатки на відрядження;
- оплата комунальних послуг та енергоносіїв;
- інші поточні та капітальні видатки.

6. Ресурсне забезпечення програми.

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету та власних надходжень установи (додаток 1).

7. Організація управління та контролю за ходом виконання програми

Забезпечення та виконання програми здійснюється шляхом поетапного та якісного виконання завдань.

У разі потреби у Програму можуть вноситися відповідні зміни та доповнення.

Загальний контроль за виконанням програми здійснює постійна депутатська комісія з питань економічного розвитку, бюджету та фінансів.

Контроль за використанням бюджетних коштів, спрямованих на забезпечення виконання програми, здійснюється в порядку, встановленому чинним законодавством України та рішеннями міської ради.

Щороку підсумки виконання програми надаються на розгляд сесії Рубіжанської міської ради.

8. Відповідальні виконавці

Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради.

9. Очікувані кінцеві результати виконання програми

Забезпечення в повному обсязі завдань, покладених на Управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради.

Підвищення рівня якості діяльності управління.

Забезпечення впровадження системи державних соціальних стандартів.

Начальник управління праці
та соціального захисту населення

Наталія КОВТУН

Секретар міської ради

Юрій АРЦЕВ

Додаток 1
до програми «Про забезпечення діяльності
Управління праці та соціального захисту населення
Рубіжанської міської ради Луганської області» на
2021-2023 роки

**Заходи з реалізації програми «Про забезпечення діяльності Управління праці та соціального захисту населення
Рубіжанської міської ради Луганської області» на 2021-2023 роки**

№ п/п	Найменування заходу	Джерела фінансування	КПКТКВ, КЕКВ	Орієнтовні обсяги фінансування, (тис.грн)			Очікувані результати
				у тому числі по рокам			
				2021	2022	2023	
1	Упорядкування умов оплати праці посадових осіб УПСЗН Рубіжанської міської ради	Місцевий бюджет	КПКТКВ 0810160, КЕКВ 2110, 2120	17990,000	19100,000	20150,000	Матеріальне стимулювання, покращення якості роботи посадових осіб, підвищення престижу органів місцевого самоврядування, залучення до роботи досвідчених фахівців
2	Матеріально-технічне забезпечення	Місцевий бюджет	КПКТКВ 0810160, КЕКВ 2210, 2240, 2250, 2282, 3000	1301,300	1244,500	1280,050	Створення належних умов для ефективного виконання повноважень, забезпечення стабільного та якісного обслуговування населення, поліпшення якості надання соціальних послуг
3	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	Місцевий бюджет	КПКТКВ 0810160, КЕКВ 2270	401,620	432,890	458,640	Забезпечення належних умов праці, своєчасний та повний розрахунок за спожиті комунальні послуги
4	Ведення претензійно-позовної роботи	Місцевий бюджет	КПКТКВ 0810160, КЕКВ 2800	90,800	96,430	101,540	Поліпшення економічних показників діяльності управління (зниження непродуктивних витрат, забезпеченню захисту і відновленню порушених майнових прав та інтересів управління, що охороняються законом)
5	Виконання заходів,	Місцевий	КПКТКВ	488,244	523,820	560,800	Створення додаткових робочих

	пов'язаних з оплатою праці і нарахуваннями на заробітну плату	бюджет	0813210, КЕКВ 2110, 2120				міськ, поліпшення якості обслуговування населення, зменшення навантаження на працівників управління
--	---	--------	--------------------------------	--	--	--	---

Примітка: остаточний обсяг визначається рішенням міської ради під час затвердження та виконання міського бюджету м. Рубіжне на відповідний бюджетний рік, без внесення змін до обсягів видатків, передбачених даним додатком.

Начальник управління праці
та соціального захисту населення

Наталія КОВТУН

Секретар міської ради

Юрій АРЦЕВ