



**РУБІЖАНСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**СЬОМЕ СКЛИКАННЯ**  
(46 сесія)

**РІШЕННЯ**

«28» березня 2018р.

м. Рубіжне

№ 46/11

Про хід виконання у 2017 році Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року та продовження її терміну дії до 2020 року

Заслухавши начальника управління праці та соціального захисту населення Ковтун Н.П. про хід виконання у 2017 році Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року, на підставі рекомендації постійної комісії міської ради з соціальних питань від «21» березня 2018 року, керуючись ст. 26, п. 3 ч. 4 ст. 42, ч. 1 ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядженням міського голови від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 року, Рубіжанська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про хід виконання у 2017 році Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року взяти до відома (додаток 1).
2. Внести зміни до Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року шляхом викладення розділу III «Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року» у новій редакції (додаток 2).
3. Продовжити термін дії Програми зайнятості населення м. Рубіжне до 2020 року.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з соціальних питань.

Міський голова

С.І. Хортів

Інформація  
про хід виконання у 2017 році Програми зайнятості населення м. Рубіжне  
на період до 2017 року

Основною метою Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року, затвердженої рішенням Рубіжанської міської ради від 30.05.2013 № 33/25, є регулювання ринку праці міста для забезпечення зайнятості населення. Координацію робіт із здійснення заходів, передбачених Програмою, покладено на Рубіжанський міський центр зайнятості та управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради.

Кількість громадян, які звернулися до Рубіжанського міського центру зайнятості та отримали статус безробітного у 2017 році у порівнянні з попереднім періодом зменшилася на 3,8 % і становила 2811 осіб.

Переважну більшість зареєстрованих у центрі зайнятості складають жінки - 1765 осіб, тобто 62,8% від загальної кількості.

Однією з найважливіших проблем залишається працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. Протягом звітнього періоду до центру зайнятості звернулася та отримала статус 771 така особа.

Найбільшу кількість з них: 556 осіб або 72,1% становлять особи передпенсійного віку, 106 осіб або 13,7% - жінки, які мають дітей віком до 6 років. 256 осіб або 33,2% працевлаштовано.

Особливої уваги заслуговують вакансії, які роботодавці надають до центру зайнятості. Їх кількість у 2017 році - 1365. З них: 289 - мали розмір заробітної плати на рівні мінімальної, 1065 - від мінімальної до середньої заробітної плати по регіону і 11 – понад середню заробітну плату по регіону.

Термін укомплектування вакансій складає 6 календарних днів. У 2017 році працевлаштовано 1273 особи, або 45,3% від загальної кількості громадян, які звернулися до центру зайнятості.



Станом на 01.01.2018 на обліку в центрі зайнятості знаходилося 825 осіб, 502 особи отримували допомогу по безробіттю, витрачено коштів на допомогу за 9 місяців 2017 року – 8960,2 тис. грн.

Основною причиною тривалого безробіття є невідповідність професійно-кваліфікаційного складу незайнятих громадян попиту на робочу силу. Наближення професійних навичок незайнятих громадян до потреб роботодавця можливе лише завдяки навчанню, перенавчанню або підвищенню кваліфікації безробітних. З метою визначення професій, необхідних на ринку праці, та вивчення можливостей навчання та перенавчання безробітних за цими професіями проводиться постійна робота з підприємствами, установами, організаціями та навчальними закладами міст Рубіжне, Северодонецька. У результаті протягом звітнього періоду направлені на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 199 осіб, або 7,1% від загальної кількості безробітних.

Одним із нових напрямків роботи служби зайнятості є сприяння зростанню конкурентоспроможності на ринку праці громадян віком від 45 років і старше завдяки отриманню ваучерів для проходження навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації. Отримання додаткової професійно-технічної або вищої освіти за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття сприяє ефективному використанню трудового потенціалу зазначеної вікової групи, підвищенню її соціальної та професійної мобільності.

Протягом 2017 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів, семінари, презентації курсів навчання з видачі ваучерів. Всього охоплено 105 осіб.

Суттєвою підтримкою роботодавців з боку Державної служби зайнятості у напрямку створення нових робочих місць, є надання компенсації фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі — єдиний внесок) при працевлаштуванні на такі місця безробітних громадян, відповідно до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347.

Протягом 2017 року 15 роботодавців змогли отримати компенсацію на 41 новостворене робоче місце, витрачено на ці цілі 205,9 тис. грн.

Однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Такі роботи сприяють тимчасовій зайнятості населення, пом'якшують соціальну напруженість на ринку праці, а головне – сприяють мотивації людини до праці, зміни її уявлень про підходящу роботу і є засобом переходу до постійної зайнятості. У 2017 році направлено на такі роботи 212 осіб, або 7,5% від кількості безробітних громадян.

Не аби яке значення для громади мають роботи з благоустрою міста, які організовані та проводяться на КП «ШЕП», направлено на такі роботи 109 осіб, та в УПСЗН за видом «Інформування населення про порядок отримання житлових субсидій та робота з документацією», всього направлено 57 осіб.

Загалом витрачено коштів на такі роботи: 571,2 тис. грн., з них:

- 202,3 тис. грн. – кошти місцевого бюджету;
- 149,9 тис. грн. – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- 219,0 тис. грн. – кошти роботодавців.

Продуктивній зайнятості сприяє також підтримка підприємницької ініціативи безробітних. В місті Рубіжне, де кількість вільних робочих місць обмежена, підприємництво і самозайнятість можуть бути для безробітних єдиним засобом забезпечити себе роботою.

Громадянам з обмеженими фізичними можливостями потрібен справедливий соціальний захист та створення відповідних умов життя для ефективної інтеграції в суспільство. З метою забезпечення дотримання прав кожного інваліда організований зручний доступ до центру зайнятості, створені реальні можливості для самостійної роботи в загальнодержавній базі вакансій, безкоштовний доступ в Інтернет - для пошуку роботи за межами місця проживання.

Протягом 2017 року до центру зайнятості звернулося 80 осіб з обмеженими фізичними можливостями. Станом на 01.01.2018 працевлаштовано 25 таких осіб, що складає 31,3%.

Основна проблема в працевлаштуванні таких громадян - дисбаланс між професійним досвідом та потребою роботодавців. Загалом роботодавці надають вакансії для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями за неprestижними професіями (робітник з благоустрою, підсобний робітник, прибиральник службових приміщень, сторож). Для вирішення проблеми працевлаштування інвалідів, центр зайнятості постійно проводить масові заходи за участю роботодавців та інвалідів. Протягом 2017 року проведено 27 семінарів з 320 представниками підприємств.

Одним з напрямків роботи служби зайнятості є обслуговування внутрішньо переміщених осіб. Протягом 2017 року до Рубіжанського міського центру зайнятості з метою пошуку роботи звернувся 51 такий громадянин, з них працевлаштовано на постійні робочі місця 36 осіб, направлено на профнавчання 9 осіб.

Для інформування внутрішньо переміщених осіб, які не звернулися до центру зайнятості, про послуги служби зайнятості, порядок реєстрації, умови отримання допомоги по безробіттю, актуальні вакансії та інше, розміщено 2 інформаційних стенда на території Рубіжансько-Кремінського військового комісаріату та УПСЗН.

Детальну інформацію про виконання заходів щодо поліпшення ситуації на місцевому ринку праці у 2017 році наведено у таблиці (додається).

Інформація про виконання заходів щодо поліпшення ситуації  
у сфері зайнятості населення у 2017 році

Найменування заходу	Виконавці	Звіт про виконану роботу
1	2	3
<b>1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць.</b>		
1.1. Сприяти реалізації інвестиційних проектів з метою створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці.	Управління економіки	З метою сприяння реалізації інвестиційних проектів відділом економічного аналізу та інвестиційної політики Рубіжанської міської ради впродовж 2017 року проводилася робота зі створення та подання трьох інвестиційних проектів для участі у Конкурсному відборі проектів (програм) регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів Державного фонду регіонального розвитку у 2017 році. Але, на жаль, дані інвестиційні проекти не передбачають створення нових робочих місць.
1.2. Забезпечувати надання інформаційних та консультаційних послуг з питань підприємницької діяльності незайнятому населенню, організації професійного навчання основам підприємницької діяльності безробітних та надання їм одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.	Центр зайнятості, управління економіки, УПСЗН	Протягом 2017 року надано 54 індивідуальні та групові консультації у бізнес-консультаційному пункті. Проведено 4 заходи з метою орієнтації на підприємницьку діяльність, в яких взяло участь 45 осіб.
1.3. Сприяти розширенню сфери зайнятості населення шляхом створення у 2013 році – 291, у 2014 році – 324, у 2015 році - 292, у 2016 році – 300, у 2017 році – 320 нових робочих місць з належними умовами і гідною оплатою праці.	Центр зайнятості, УПСЗН, управління економіки	Протягом 2017 року працевлаштовано 41 безробітний громадянин на нові робочі місця створені 15 роботодавцями з наданням компенсації єдиного соціального внеску. У зв'язку з відміною надання форми звітності №5-ПН «Звіт про прийнятих працівників» та виключенням ст. 24-1 КЗпП України відсутня можливість проведення моніторингу створення та ліквідації робочих місць у юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців на рівні міста.

<p>1.4. Сприяти забезпеченню тимчасової зайнятості незайнятого населення шляхом організації та проведення громадських робіт, визначення об'єктів для проведення цих робіт та їх фінансування за рахунок коштів місцевого бюджету.</p>	<p>Виконавчий комітет Рубіжанської міської ради, управління ЖКГ, центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2017 року направлено на громадські та інші роботи тимчасового характеру 214 осіб, з них 212 мали статус безробітного. Витрачено коштів всього (тис.грн.) - 571,2 з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- з місцевого бюджету – 202,3;</li> <li>- з Фонду – 149,9;</li> <li>- за рахунок роботодавців – 219,0.</li> </ul>
<p>1.5. Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати моніторинг місцевого ринку праці.</p>	<p>Центр зайнятості, УПСЗН</p>	<p>Моніторинг потреби роботодавців в робочій силі проводиться постійно. Протягом 2017 року 237 роботодавців надали 1365 вакансій, з них 1264 укомплектовано.</p>
<p>1.6. Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість на постійно діючій основі.</p>	<p>Центр зайнятості, УПСЗН</p>	<p>Протягом 2017 року проведено 27 семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість, в яких взяло участь 320 представників роботодавців.</p>
<p>1.7. Забезпечити ефективне співробітництво органів місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян.</p>	<p>УПСЗН, профспілки, роботодавці</p>	<p>На сайті Рубіжанської міської ради розміщено звернення сторін соціального діалогу на національному рівні щодо необхідності підвищення ефективності колективно-договірного регулювання трудових відносин з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян, також було розміщено інформацію щодо пропозицій стосовно створення нових робочих місць для внутрішньо-переміщених осіб. Інформація щодо трудових відносин мобілізованих висвітлювалася у газеті «Рубіжанські новини» та на офіційному сайті Рубіжанської міської ради.</p>
<p><b>2.Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.</b></p>		
<p>2.1. Забезпечити вивчення, узагальнення та поширення кращого досвіду роботи підприємств та навчальних закладів міста з питань професійного навчання працівників шляхом проведення семінарів, «круглих столів», публікацій в засобах масової інформації.</p>	<p>Професійно-технічні навчальні заклади міста, профспілки, роботодавці</p>	<p>Протягом звітного періоду адміністрацією та педагогічними колективами РПК та РПТУ постійно проводилась робота з вивчення, узагальнення, поширення кращого досвіду роботи підприємств та навчальних закладів регіону з питань професійного навчання шляхом проведення семінарів, “круглих столів”, публікацій в засобах масової інформації. Викладачі, майстри</p>

		виробничого навчання під час проведення педагогічної та технологічної практик вивчають передовий досвід, надають допомогу працівникам базових підприємств, навчальних закладів регіону. Протягом звітнього періоду РПЕЛ та РПХТЛ постійно інформували населення міста щодо можливостей здобуття робітничих професій за допомогою засобів масової інформації (статті в місцевих газетах, друкована рекламна продукція, Інтернет – об’яви про можливість навчання).РПХТЛ в засобах масової інформації було розміщено публікації щодо поширення кращого досвіду роботи базового підприємства та навчального закладу.
2.2. Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам і організаціям у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві. Проводити анкетування підприємств з питання організації професійного навчання персоналу на виробництві.	УПСЗН	У звітному періоді звернень з питань професійного навчання кадрів на виробництві не надходило.
2.3. Проводити серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційну роботу з метою мотивації у виборі робітничих професій, затребуваних на ринку праці.	Управління освіти, центр зайнятості	Протягом звітнього періоду у загальноосвітніх навчальних закладах для учнів 9-11 класів проведені: <ul style="list-style-type: none"> <li>- години спілкування, бесіди «Робітничі професії моїх батьків», «Вибір робітничої професії в твоїх руках», «Робітнича професія – шлях до працевлаштування»; «Цей чарівний світ професій»; «Калейдоскоп робітничих професій», «Новий час – нові професії»;</li> <li>- тестування «Як вірно обрати майбутню професію»;</li> <li>- дні профінформування «Вибір професії і ринок праці», «Працевлаштування. Крок за кроком», «Робітничі професії нашої області»;</li> <li>- перегляд презентацій «Моя майбутня професія», «Абетка</li> </ul>



		<p>професій»; «Світ знакових професій»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- практичні заняття «Професійне самовизначення», «Формула вибору професії»;</li> <li>- тренінги «У лабіринті професійного вибору»;</li> <li>- батьківські конференції «Шляхи, які обирають наші діти», «Моя дитина вибирає професію»;</li> <li>- зустрічі випускників 9-х класів з викладачами КЗ «Луганський обласний ліцей-інтернат з ПВФП «Кадетський корпус ім. героїв «Молодої гвардії», Кременського обласного медичного училища, випускників 11 класів з представниками Луганського національного аграрного університету, Луганського державного університету внутрішніх справ ім. Е.О. Дідоренка, Донбаського державного технічного університету, Луганського державного медичного університету, Харківського національного університету внутрішніх справ;</li> <li>- проведені бесіди щодо вступу випускників 11-х класів до вищих військово-навчальних закладів з в. о. військового комісара Рубіжансько-Кременського ОМВК.</li> </ul> <p>Працівниками міського центру зайнятості протягом 2017 року серед учнів випускних класів проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 28 профінформаційних заходів, взяли участь 2034 учня;</li> <li>- марафон робітничих професій, в якому взяло участь 870 осіб;</li> <li>- професіографічні зустрічі – 1, взяло участь – 21 особа.</li> </ul>
<p>2.4. Здійснювати інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних навчальних закладах міста.</p>	<p>Професійно-технічні навчальні заклади міста</p>	<p>У звітному періоді інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій здійснювалося у газетах «Рубіжанські новини», «Вісник тижня», в</p>

		рекламному проспекті «Афіша плюс» та ін..
2.5. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед молоді, дорослого населення щодо переваг легальних трудових відносин у соціальному захисті.	УПСЗН	Щомісяця на офіційному сайті Рубіжанської міської ради розміщується інформація про стан виплати заробітної плати на підприємствах міста та про діяльність робочої групи з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів.
2.6. Проводити засідання міжвідомчої комісії по сприянню працевлаштуванню осіб з числа дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та з фізичними вадами.	Центр зайнятості	Протягом звітного періоду засідання міжвідомчої комісії не проводилися.
2.7. Проводити моніторинг місцевого ринку праці, потреб підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності у трудових ресурсах з метою забезпечення збалансування попиту та пропонування робочої сили.	Центр зайнятості	Протягом звітного періоду Рубіжанський міським центром зайнятості проводився моніторинг місцевого ринку праці, потреб підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності у трудових ресурсах.
2.8. Забезпечувати професійне навчання незайнятого населення з урахуванням потреб ринку праці.	Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста	Протягом 2017 року Рубіжанським міським центром зайнятості направлено на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 199 безробітних громадян.
2.9. Проводити моніторинг працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів.	Професійно-технічні навчальні заклади міста	Моніторинг працевлаштування та закріплення випускників на робочих місцях проводиться всіма професійно-технічними навчальними закладами міста щороку.
2.10. Забезпечувати участь учнівської молоді загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів, спеціалістів міського управління освіти у заходах з презентацій робітничих професій та Ярмарках вакансій центру зайнятості.	Управління освіти, професійно-технічні навчальні заклади міста, центр зайнятості	Протягом звітного періоду представниками Рубіжанського міського центру зайнятості управлінню освіти Рубіжанської міської ради надана методична допомога щодо оснащення профорієнтаційних куточків відомостями про робітничі професії; учні шкіл міста взяли участь у проведенні дня відкритих дверей міського центру зайнятості;

		<p>випускники 11 класів відвідали РПТ, де відбувся ярмарок спеціальностей.</p> <p>РПХТЛ брав участь у презентації робітничих професій, на яку були запрошені учні міських шкіл № 2, № 4, № 9, «Марафон робітничих професій».</p> <p>Рубіжанським міським центром зайнятості протягом 2017 року проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- презентацій професій – 4, взяли участь 45 осіб;</li> <li>- марафон професій – 1, взяли участь 870 осіб.</li> </ul>
2.11. Проведення тренінгів-семініарів, круглих столів для безробітних з питань започаткування підприємницької діяльності.	Центр зайнятості	Протягом 2017 року проведено: - 4 семінари за участю 50 осіб на тему «Як започаткувати свій бізнес».
2.12. Забезпечити організацію підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання.	Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста, роботодавці	Ведеться роз'яснювальна робота серед зайнятого та незайнятого населення щодо підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.</b>		
3.1. Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю на постійно діючій основі.	Центр зайнятості, роботодавці, УПСЗН	Протягом 2017 року проведено 27 семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість, в яких взяло участь 320 представників роботодавців.
3.2. Створювати оптимальні умови для надання послуг громадянам з питань працевлаштування та забезпечити їх актуальною інформацією щодо ситуації на ринку праці, незалежно від місця реєстрації чи місця перебування.	Центр зайнятості	Протягом 2017 року до Рубіжанського міського центру зайнятості звернулося 4563 осіб, з них 2811 отримали статус безробітного. Працевлаштовано 1273 громадянина, з них безробітних – 996 осіб.
3.3. Сприяти включенню у колективні договори заходів щодо створення нових робочих місць.	УПСЗН, профспілки	При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів сторонам, що їх уклали, надаються рекомендації щодо включення у колективні договори заходів з розширення сфери застосування праці.

<p>3.4. Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.</p>	<p>Центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Протягом 2017 року проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 міні-ярмарки вакансій, взяли участь 13 роботодавців 247 безробітних громадянина;</li> <li>- 6 ярмарок-вакансій, взяли участь 17 роботодавців, 124 безробітних громадянина.</li> </ul>
<p>3.5. Забезпечити організацію і проведення інформаційних заходів для різних категорій населення за участю ветеранів праці, майстрів виробничого навчання та висококваліфікованих робітників. Інформаційні матеріали щодо підвищення соціального статусу робітників, популяризації профільних робітничих професій, трудових династій, наставництва у різних галузях економіки, широко висвітлювати у друкованих засобах масової інформації, на місцевому радіо.</p>	<p>Професійно-технічні навчальні заклади міста, центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Протягом звітнього періоду згідно плану профорієнтаційної роботи у РПК проводилися зустрічі з ветеранами праці підприємств міста, трудовими династіями, які висвітлювалися у засобах масової інформації та на сайті коледжу. У РПТТі проводилися інформаційні заходи за участю ветеранів праці, випускників технікуму, керівників та висококваліфікованих робітників підприємств регіону з метою популяризації профільних робітничих професій, трудових династій, наставництва. Інформація про проведені заходи висвітлювалась у газетах “Рубіжанські новини”, “Вестник недели”. РПЛ протягом звітнього періоду сумісно з міським центром зайнятості проводив “Марафон робітничих професій”, на який запрошувалися учні шкіл. Майстри виробничого навчання сумісно з фахівцями ЦЗ проводили профорієнтаційні заходи шляхом тестування, співбесід. Всі заходи висвітлювалися у місцевих газетах. Протягом звітнього періоду РПХТЛ проводив заходи (екскурсії на базове підприємство, публікації в ЗМІ, новини на сайті ліцею, відзначення професійних свят, передачі на радіо ліцею, тощо), направлені на популяризацію профільних робітничих професій.</p>
<p>3.6. Сприяти зайнятості населення шляхом формування і постійного оновлення банку вакансій та банку осіб, що шукають роботу.</p>	<p>Центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2017 року у Рубіжанському міському центрі зайнятості зареєстровано 1365 вакансій та 2811 резюме безробітних громадян.</p>
<p>3.7. Організувати інформаційно-роз’яснювальну та профконсультаційну роботу з незайнятим населенням,</p>	<p>Центр зайнятості, УПСЗН</p>	<p>Інформаційно-роз’яснювальна робота з незайнятим населенням та роботодавцями ведеться постійно.</p>

здійснювати заходи з професійної переорієнтації вивільнюваних працівників з підприємств, установ та організацій, а також звільнених з військової служби у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України.		
3.8. Забезпечити дотримання вимог щодо гендерної рівності та коректності заповнення вакансій для жінок і чоловіків, заявлених роботодавцями в службу зайнятості.	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2017 року проведено 27 семінарів за участю 320 представників роботодавців щодо роз'яснення ст.11 Закону України «Про зайнятість населення».
3.9. Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом: - організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми; - легалізація трудових відносин; - наповнення інформаційних куточків в центрі зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні; - використання офіційних веб-сайтів; - розповсюдження друкованої продукції.	Центр зайнятості, УПСЗН, Державна інспекція з питань праці, Рубіжанська ОДПІ	Протягом 2017 року Рубіжанським центром зайнятості проведено: - 2 семінари з питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці, в яких взяло участь 24 особи; - 8 інформаційних семінарів «Попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції», в яких взяло участь 106 осіб; - 43 семінари з легалізації зайнятості, в яких взяло участь 630 осіб; - 7 семінарів з гендерних питань, в яких взяло участь 98 осіб. Протягом звітнього періоду працівниками Рубіжанської ОДПІ на офіційному сайті розміщено повідомлень та інформації щодо легалізації трудових відносин – 7, семінарів з платниками податків – 31, прес-конференцій на міській радіостанції – 52; “круглих столів” – 12, друкованих матеріалів – 6 видів накладом 600 екземплярів.
3.10. Забезпечити оперативне висвітлення інформації про результати діяльності центру зайнятості, попит і пропозицію робочої сили, стан ринку праці, обсяги і види надання соціальних послуг, питання професійної орієнтації населення, інноваційні підходи в обслуговуванні громадян у місцевих засобах масової інформації, на радіо, Інтернет мережі.	Центр зайнятості	Протягом 2017 року: - Надруковано статей - 9 - Виступів на радіо - 4 - Розміщено статей в Інтернет-мережі ( <a href="http://www.dcz.gov.ua/lug">www.dcz.gov.ua/lug</a> , <a href="https://www.facebook.com/czrubiz">www.facebook.com/czrubiz</a> )- 79.

<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.</b>		
4.1. Надавати профорієнтаційні послуги та проводити профорієнтаційні заходи для цільових груп населення, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.	Центр зайнятості, УПСЗН, Управління освіти	Протягом 2017 року до Рубіжанського міського центру зайнятості з метою пошуку роботи звернулося 771 громадянин, який, відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», потребує додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, усі отримали статус безробітного. 749 особам надано профорієнтаційні послуги.
4.2. Інформувати роботодавців щодо необхідності самостійно розраховувати квоту для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів).	Центр зайнятості	Протягом 2017 року проведено 27 семінарів з роз'яснення законодавства про зайнятість, в тому числі ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», в яких взяло участь 320 представників роботодавців.
4.3. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії, у працевлаштуванні на новостворені робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску.	Центр зайнятості	Протягом 2017 року проведено 27 семінарів, на яких 320 представників роботодавців були проінформовані щодо механізму реалізації ст. 26, 27 Закону України «Про зайнятість населення». Працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією єдиного внеску 41 безробітний громадянин.
4.4. З метою вирішення питань працевлаштування залучати осіб з інвалідністю до активних форм сприяння зайнятості: - професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, як за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, так і за кошти Фонду соціального захисту інвалідів; - громадських та інших робіт тимчасового характеру; - підприємницької діяльності за рахунок виплати одноразової	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2017 року осіб з інвалідністю: - Працевлаштовано – 25; - направлено на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації – 12; - працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією єдиного внеску - 3

<p>допомоги по безробіттю; - сприяти їх працевлаштуванню на новостворені робочі місця з наданням компенсації.</p>		
<p>4.5. Забезпечити безбар'єрний доступ осіб з обмеженими фізичними можливостями до міського центру зайнятості та надання їм повного спектру ефективних соціальних послуг.</p>	<p>Центр зайнятості</p>	<p>В Рубіжанському міському центрі зайнятості забезпечений безбар'єрний доступ осіб з обмеженими можливостями. Протягом 2017 року у Рубіжанському міському центрі зайнятості зареєстровано 80 осіб з інвалідністю, усі отримали статус безробітного.</p>
<p>4.6. Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх навчальних закладах, у тому числі для дітей з особливими потребами, дітей-сиріт та дітей, які залишилися без піклування батьків.</p>	<p>Центр зайнятості, Управління освіти</p>	<p>В рамках системної профорієнтаційної роботи діти-сироти, які залишилися без піклування батьків, учні-інваліди отримали профорієнтаційні послуги: - для учнів-інвалідів надано 63 послуги, - для дітей-сиріт надано 34 консультаційні послуги. Учні спеціалізованих шкіл отримали у 2017 році 291 послугу. Управлінням освіти Рубіжанської міської ради проаналізовано попереднє працевлаштування дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які закінчили 9,11 класи; проведені психологічні дослідження «Як вірно обрати майбутню професію», тестування з метою виявлення професійної направленості, лекторій «Працевлаштування неповнолітніх», надані консультації-практикуми «Інтереси, здібності, покликання і вибір професії», «Професійне самовизначення підлітків», проведено зустрічі з представниками Луганського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів.</p>
<p>4.7. Сприяти працевлаштуванню неповнолітніх з малозабезпечених, багатодітних сімей, сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у вільний від навчання час і під час канікул на роботи тимчасового характеру.</p>	<p>Управління освіти, служба у справах дітей, МЦСССДМ</p>	<p>Протягом звітнього періоду службою у справах дітей та МЦСССДМ працевлаштування зазначеної категорії не здійснювалося.</p>
<p>4.8. Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.</p>	<p>Центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Протягом 2017 року проведено: 13 міні-ярмарок вакансій, взяли участь 13 роботодавців</p>

		247 безробітних осіб; 6 ярмарок-вакансій, взяли участь 17 роботодавців, 124 безробітних громадянина.
4.9. Формувати на базі навчальних закладів міста молодіжні трудові загони.	Відділ у справах молоді та спорту, професійно-технічні навчальні заклади міста	Протягом звітнього періоду на базі навчальних закладів міста створено 4 молодіжні трудові загони
4.10. Забезпечити надання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком понад 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Центр зайнятості	Протягом 2017 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів. Всього охоплено 105 осіб.

Начальник управління

Н. П. Ковтун

Секретар міської ради

В. І. Соловійов



### III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>				
№	Найменування напрямку (заходу)	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
1.1	Сприяти реалізації інвестиційних проектів з метою створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці.	Відділ економічного аналізу та інвестиційної політики	2018-2020 роки	Не потребує фінансування
1.2	Забезпечувати надання інформаційних та консультаційних послуг з питань підприємницької діяльності незайнятому населенню, організації професійного навчання основам підприємницької діяльності безробітних та надання їм одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
1.3	Створення у місті нових робочих місць на підприємствах різної форми власності, у тому числі з наданням компенсації ЄСВ. Створення нових робочих місць: - 2018 – 430 н. р. м., з них: 200 – у фізичних осіб-підприємців та 230 – на підприємствах, установах, організаціях;	Підприємства, установи, організації, ФОП, Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та кошти місцевого бюджету для організації громадських робіт

	<p>- 2019 – 436 н. р. м. з них: 203 – у фізичних осіб-підприємців та 233 – на підприємствах, установах, організаціях;</p> <p>- 2020 – 442 н. р. м. з них: 206 – у фізичних осіб-підприємців та 236 – на підприємствах, установах, організаціях.</p>			
1.4	Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати моніторинг місцевого ринку праці.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Не потребує фінансування
1.5	<p>Для забезпечення своєчасності та повноти погашення заборгованості із виплати заробітної плати, сплати податків та внесків проводити:</p> <p>- засідання робочої групи з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів;</p> <p>- підприємствам, установам та організаціям готувати та подавати звіти щодо заборгованості із виплати заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів, використовуючи засоби електронної звітності та за допомогою мережі Internet;</p> <p>- здійснювати спільні заходи щодо легалізації зайнятості та оплати праці населення.</p>	Робоча група з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів, УПСЗН, УПФУ, ДФС, Підприємства, установи, організації, ФОП	2018-2020 роки	Не потребує фінансування
1.6	Забезпечити організацію та проведення	Центр зайнятості,	Постійно	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного

	семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість на постійно діючій основі.	УПСЗН		соціального страхування на випадок безробіття
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>				
2.1	Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх навчальних закладах, у тому числі для дітей з особливими потребами, дітей-сиріт та дітей, які залишилися без піклування батьків.	Центр зайнятості, Управління освіти	2018-2020 роки	Не потребує фінансування
2.2	Забезпечувати професійне навчання незайнятого населення з урахуванням потреб ринку праці.	Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста	2018-2020 роки	
2.3	Проведення тренінгів-семінарів, круглих столів для безробітних з питань започаткування підприємницької діяльності.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Не потребує фінансування
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>				
3.1	Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.	Центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки	Не потребує фінансування
3.2	Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом: - організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі	Центр зайнятості, УПСЗН, Державна інспекція з питань праці, Рубіжанська ОДПІ	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

	людьми; - легалізація трудових відносин; - наповнення інформаційних куточків в центрі зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні; - використання офіційних веб-сайтів; - розповсюдження друкованої продукції.			
3.3	Забезпечити оперативне висвітлення інформації про результати діяльності центру зайнятості, попит і пропозицію робочої сили, стан ринку праці, обсяги і види надання соціальних послуг, питання професійної орієнтації населення, інноваційні підходи в обслуговуванні громадян у місцевих засобах масової інформації, на радіо, Інтернет мережі.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>				
4.1	Надавати профорієнтаційні послуги та проводити профорієнтаційні заходи для цільових груп населення, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.	Центр зайнятості,	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
4.2	Інформувати роботодавців щодо необхідності самостійно розраховувати	Центр зайнятості	Щороку у січні	Не потребує фінансування

	квоту для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів).			
4.3	Сприяти зайнятості соціально незахищених громадян та демобілізованих військовослужбовців, які брали участь у антитерористичній операції, у працевлаштуванні на новостворені робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
4.4	Забезпечити проведення спеціальних семінарів та тренінгів для демобілізованих військовослужбовців, які брали участь у антитерористичній операції щодо вибору цивільної професії.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів
4.5	Працевлаштування внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсації роботодавцю витрат на оплату праці	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
4.6	Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з внутрішньо переміщеними особами, шляхом надання інформації про вакансії та послуги, які надає центр зайнятості.	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
4.7	З метою вирішення питань працевлаштування залучати осіб з	Центр зайнятості	2018-2020 роки	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

	<p>інвалідністю до активних форм сприяння зайнятості:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, як за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, так і за кошти Фонду соціального захисту інвалідів;</li> <li>- громадських та інших робіт тимчасового характеру;</li> <li>- підприємницької діяльності за рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю;</li> <li>- сприяти їх працевлаштуванню на новостворені робочі місця з наданням компенсації.</li> </ul>			
4.8	<p>Забезпечити надання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком понад 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.</p>	<p>Центр зайнятості</p>	<p>Щороку протягом 2018-2020 роки</p>	<p>Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття</p>

Начальник УПСЗН

Н. П. Ковтун

Секретар міської ради

В. І. Соловйов