



**РУБІЖАНСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**ШОСТЕ СКЛИКАННЯ**

( тридцять третя сесія )

**РІШЕННЯ**

«30» травня 2013 р.

м. Рубіжне

**№ 33/25**

Про затвердження Програми  
зайнятості населення м. Рубіжне  
на період до 2017 року

Розглянувши надану виконавчим комітетом Програму зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року міська рада визначає, що Програма розроблена у відповідності до Законів України від 21.05.1997 №280 «Про місцеве самоврядування в Україні», від 05.07.2012 №5067 «Про зайнятість населення», на виконання рішення Ради регіонів від 25.12.2012, наказу Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 №50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року», з урахуванням положень Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року.

Основними завданнями Програми є:

- сприяння повній продуктивній зайнятості та самозайнятості, спрямованій на підвищення рівня життя населення;
- посилення соціального захисту безробітних громадян, зареєстрованих у державній службі зайнятості;
- оцінка стану ринку праці та прогнозних параметрів економічної активності населення;
- підвищення якості робочої сили;
- проведення моніторингу показників ринку праці, здійснення інформаційного забезпечення з питань реалізації завдань і заходів Програми.

На підставі рекомендацій постійних комісій міської ради від «30» травня 2013 року, керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Програму зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року затвердити (додається).

2. [Рішення міської ради від 22.12.2011 №15/123 «Про Програму зайнятості населення м. Рубіжне на 2012-2014 роки»](#) визнати таким, що втратило чинність.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з соціальних питань.

Міський голова

К. Козюберда

**ПРОГРАМА**  
**зайнятості населення**  
**м. Рубіжне**  
**на період до 2017 року**

## ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

**Рішення щодо розробки програми** прийнято відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання:

- рішення Ради регіонів від 25.12.2012 з урахуванням положень Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року;
- наказу Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 №50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року»;
- розпорядження міського голови м. Рубіжне від 25.03.2013 №44 «Про створення робочої групи з розроблення проекту Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року».

**Мета Програми** – забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття.

**Основними завданнями Програми є:**

- сприяння повній продуктивній зайнятості та самозайнятості, спрямованій на підвищення рівня життя населення;
- посилення соціального захисту безробітних громадян, зареєстрованих у державній службі зайнятості;
- оцінка стану ринку праці та прогнозних параметрів економічної активності населення;
- підвищення якості робочої сили
- проведення моніторингу показників ринку праці, здійснення інформаційного забезпечення з питань реалізації завдань і заходів Програми.

**Відповідальні виконавці Програми** – координацію робіт із здійснення заходів, передбачених Програмою, покладено на Рубіжанський міський центр зайнятості та управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради.

**Строк виконання Програми** заплановано на період до 2017 року.

**Джерела фінансування Програми:**

- заходи у частині надання соціальних послуг незайнятим громадянам, зареєстрованим в державній службі зайнятості, - за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- інші заходи – за рахунок місцевого бюджету, Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавців та інших джерел, не заборонених законодавством.

Програма базується на прогнозних розрахунках стану соціально-економічного розвитку міста та ринку праці.

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення за попередній період**

В рейтинговій таблиці за підсумками 2012 року м. Рубіжне зайняло 11 місце серед 14 міст області. У блоці «Економічний розвиток» місто займає 5 місце, у блоці «Інвестиційна діяльність» – 6, «Державні фінанси» – 2, «Споживчий ринок» – 7, «Населення та ринок праці» – 5, «Житлово-комунальне господарство» – 8.

У 2012 році завершена реалізація Програми розвитку та підтримки малого підприємництва м. Рубіжне Луганської області на 2011–2012 роки, затвердженої рішенням Рубіжанської міської ради від 27.01.2011 №3/2. Дана Програма була спрямована на створення сприятливих умов для підвищення конкурентоздатності і ефективного використання потенціалу малого підприємництва, як одного з важливих чинників вирішення економічних та соціальних проблем на місцевому рівні. На реалізацію заходів Програми у 2012 році було направлено 14,19 тис. грн. коштів місцевого бюджету. У 2012 році підприємницьку діяльність започаткували 40 юридичних осіб та 246 фізичних осіб. Припинили діяльність 22 юридичні особи та 317 фізичних осіб.

У 2012 році виконавчими органами Рубіжанської міської ради впроваджувались заходи у відповідності до затверджених завдань, які були спрямовані на формування інвестиційного клімату на території міста Рубіжне, підвищення конкурентоспроможності та економічного розвитку Північно-Луганської агломерації, залучення інвестицій в економіку міста.

З метою сприяння суб'єктам господарювання незалежно від форм власності у залученні інвестицій, з керівниками малих та середніх підприємств міста проведено засідання круглого столу, на якому розглядалися питання щодо можливості створення індустріальних парків відповідно до Закону України «Про індустріальні парки». За результатами круглого столу відповідно до пропозиції ТОВ НВП «Зоря» розпочато спільну роботу щодо розробки Концепції створення індустріального парку на території промислового майданчику підприємства.

Впродовж року було проведено 5 зустрічей з представниками Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) з питань впровадження проекту «Підвищення якості муніципальних послуг в Україні» у напрямках «адміністративні послуги» та «комунальні послуги».

У рамках III Луганського інвестиційного форуму місто прийняло делегацію Міжнародного Трейд-клубу в Україні, яка відвідала провідні підприємства з метою ознайомлення з промисловим комплексом і перспективами залучення інвестицій в економіку міста.

Продовжувалася робота щодо реалізації міжнародних проектів і програм, впровадження яких сприяє поліпшенню інвестиційного клімату та підвищенню конкурентоспроможності міста. В рамках співпраці з Проектом «Локальні інвестиції і національна конкурентоспроможність» за технічної підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) розроблені Положення про

інвестиційну діяльність на території м. Рубіжне, Дорожня карта інвестора, які розміщено на офіційному сайті Рубіжанської міської ради в рубриці «Рубіжне-інвестиційне», а також інвестиційний веб-портал і бренд Північно-Західного субрегіону Луганської області «Інноваційний Донбас» з передачею прав інтелектуальної власності Рубіжанській міській раді.

З метою проведення організаційних змін в роботі виконавчих органів міської ради для більшої їх орієнтації на потреби громадян при отриманні адміністративних послуг, за фінансової підтримки проекту Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) «Підвищення якості муніципальних послуг в Україні» відкрито Центр надання адміністративних послуг. Робота центру спрямована на спрощення процедур отримання документів дозвільного характеру, скорочення матеріальних та часових витрат при отриманні дозволів та послуг.

Комунальними підприємствами КСТП «Рубіжнетеплокомуненерго», КП «Рубіжанське виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства» та КП «Шляхово-експлуатаційне підприємство» розроблені інвестиційні проекти: «Реконструкція котельні міської лікарні м. Рубіжне», «Реконструкція системи аерації з заміною повітрорудного обладнання на очисних спорудах м. Рубіжне», «Оновлення парку сміттеприбиральних машин». Ці проекти направлені у ДП «Центр розвитку державно-приватного партнерства» Мінрегіону України з метою пошуку програм кредитування.

Розмір **середньомісячної заробітної плати штатних працівників міста**, зайнятих в усіх сферах економічної діяльності (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб-підприємців), у 2012 році порівняно з 2011 роком зріс на 14,5% і становив 3025 грн. У відношенні до середнього рівня по області цей показник складає 97,9%, по Україні – 89,6%. У відношенні до законодавчо встановлених стандартів розмір середньомісячної заробітної плати по місту у 2,7 рази перевищує рівень мінімальної заробітної плати та рівень прожиткового мінімуму для працездатних осіб – 1134 грн., у 2,8 рази загальний рівень прожиткового мінімуму – 1095 грн.

Загальна сума **заборгованості із виплати заробітної плати** в цілому по місту упродовж 2012 року зменшилась на 322,5 тис.грн. (на 45,5%) з 708,8 тис. грн. на початок звітного року до 386,3 тис. грн. на його кінець.

У 2012 році проведено 7 засідань робочої групи з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів. Легалізовано 288 найманих працівників, до міського бюджету донараховано 115,1 тис. грн.

У місті зберігається тенденція до зменшення загальної кількості населення. **Середня чисельність** наявного населення міста за 2012 рік склала 60,6 тисяч осіб проти 60,9 тисяч осіб за 2011 рік. Загальне скорочення чисельності населення міста уповільнилось на 17,8% – з 370 осіб за 2011 рік до 304 осіб за 2012 рік. Упродовж 2012 року народилося 578 немовлят, що на 22 новонароджених більше ніж у 2011 році, померло на 44 громадянина менше.

З метою пошуку роботи до міського центру зайнятості у 2012 році звернулося 3224 особи, що на 31 особу більше ніж у 2011 році. Станом на 01.01.2013 статус безробітного мали 898 осіб, з яких 68% отримували допомогу по безробіттю, на виплату якої витрачено 6279,6 тис. грн. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

**Рівень зареєстрованого безробіття** упродовж 2012 року зріс з 2,1% станом на 01.01.2012 до 2,3% станом на 01.01.2013.

У 2012 році з підприємств, організацій та установ міста були вивільнені у зв'язку із скороченням чисельності штату 208 осіб, у тому числі: з ТОВ «НВП «Зоря» – 84, ТОВ «КК «КомЕнерго - Рубіжне» – 48, Рубіжнеміжрайгаз – 24, КП «РВУВКГ» – 10, РКХЗ «Зоря» – 5 осіб.

Підприємствами міста за 2012 рік надано 1483 вакансії, з них: 104 мали розмір заробітної плати на рівні мінімальної, 1346 – від мінімальної до середньої заробітної плати по регіону і 33 – понад середню заробітну плату по регіону.

Середня тривалість пошуку роботи з моменту реєстрації до дня працевлаштування – 70 днів. Середня тривалість перебування на обліку незайнятих громадян становила 150 днів.

На тимчасові оплачувані громадські роботи у звітному році були направлені 744 особи, або 31,3% від кількості незайнятих громадян, які звернулися до центру зайнятості. З них 206 осіб відпрацювали на комунальних підприємствах міста з оплатою праці за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на загальну суму 279,5 тис. грн. Пройшли професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 393 особи, або 16,5% від загальної кількості безробітних, на ці цілі витрачено 145,3 тис. грн.

Одноразову допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності у 2012 році отримали 19 безробітних громадян. Загальна сума на виплату такої допомоги становила 207,3 тис. грн.

На створені роботодавцями додаткові робочі місця за рахунок дотації з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у 2012 році працевлаштована 91 особа, витрачено 1487,9 тис. грн. коштів Фонду.

За даними моніторингового дослідження, проведеного за Методикою, затвердженою ПКМУ від 12.04.2006 №512, у 2012 році у місті створено 1147 нових робочих місць, рівень виконання річного завдання зі створення нових робочих місць складає 123,3%.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

Залучення до економіки міста інвестиційних ресурсів є одним із пріоритетних напрямків у забезпеченні стабільного соціально-економічного розвитку міста.

За підсумками 2011 року обсяг інвестицій в основний капітал підприємств міста порівняно з показником 2010 року збільшився в 1,5 рази і склав 62,426 млн. грн. Таке підвищення пов'язано з вкладенням власних коштів в розвиток підприємствами ПАО «РКТК» та ТОВ «НВП «Зоря».

Впровадження державної регуляторної політики забезпечує створення сприятливих умов для розвитку підприємництва через прийняття нормативно-правових актів. У 2012 році на регуляторну діяльність витрачено 12,6 тис. грн. У 2013 році згідно затверджених планів діяльності Рубіжанської міської ради та її виконавчого комітету з підготовки проектів регуляторних актів на 2013 рік заплановано 2 проекти регуляторних актів.

У 2013 році у місті Рубіжне передбачається реалізація 36 державних та міських програм на загальну суму 82,98 млн. грн., з яких 13,94 млн. грн., або 16,8% складають кошти державного бюджету, 60,89 млн. грн., або 73,38% - кошти міського бюджету, 7,8 млн. грн., або 9,4% - кошти обласного бюджету, 0,35 млн. грн., або 0,42% - інші кошти.

Програми реалізуються у сферах: охорони здоров'я, енергозбереження, охорони навколишнього природного середовища, освіти, житлово-комунального господарства, зайнятості населення, сім'ї, дітей, молоді та спорту, культури.

Зовнішньоекономічну діяльність у місті здійснюють головним чином підприємства хімічної і нафтохімічної промисловості (РКХЗ «Зоря», ТОВ «НВП «Зоря»), підприємство целюлозно-паперової промисловості (ПАТ «РКТК»).

У 2013 році очікується збільшення експорту товарної продукції на 4,4% і зменшення імпорту сировини і матеріалів на 6,8%.

У 2013 році прогнозується тенденція збільшення продажу товарної продукції на зовнішньому ринку та збільшення кількості ввезених сировини і матеріалів.

Прогнозні показники:

- на 2013 рік: експорт – 169,5 млн. доларів США, або 105% до 2012 року, імпорт – 167,49 млн. доларів США, або 107,1% до 2012 року;

В Програмі передбачені заходи щодо сприяння зайнятості громадян, зокрема тих, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, професійно-освітній підготовці кадрів, підвищенню якості робочої сили, регулюванню соціально-трудова відносин, використанню робочої сили.

Прогнозні розрахунки розвитку місцевого ринку праці показують, що реєстрований ринок праці м. Рубіжне складатиме 3300 - 3350 осіб. Для регулювання ситуації на ринку праці необхідний ряд активних заходів державної політики зайнятості населення, які передбачені законодавством, це –



працевлаштування, професійне навчання та перенавчання, створення додаткових робочих місць (одноразова виплата допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю). Обсяги працевлаштування складуть 510 - 530 осіб, професійним навчанням та перенавчанням буде охоплено приблизно 350 осіб.

Продуктивній зайнятості сприяє також підтримка центром зайнятості підприємницької ініціативи безробітних. В місті Рубіжне, де кількість вільних робочих місць обмежена, підприємництво і самозайнятість можуть бути для безробітних єдиним засобом забезпечити себе роботою. Планується, що чисельність безробітних громадян, які отримають одноразову допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності протягом 2013-2017 років буде поступово збільшуватися з 19 до 23 осіб.

Однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних є організація оплачуваних громадських робіт. Планується, що чисельність осіб, задіяних на цих роботах, буде кожного року зростати і у 2017 році дорівнювати 562.

З метою підтримання конкурентоспроможності осіб віком старше 45 років передбачено видачу ваучерів 40-42 особам щороку для проходження перепідготовки та підвищення кваліфікації.

На протязі дії Програми за 50-53 осіб буде надано компенсацію фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (планується порівну фізичним та юридичним особам).

В Програмі передбачено створення приблизно 300 робочих місць щороку (під створенням нового робочого місця слід розуміти робоче місце, яке створене у зв'язку із створенням нового суб'єкта господарювання або збільшенням штатної чисельності працівників у відповідності до ЗУ «Про зайнятість населення». Планується, що в 2014 році буде створено 324 нових робочих місця, з них: 84 – юридичними особами (створення індустріального парку на території ТОВ «НВП «Зоря») та 240 – фізичними особами - підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників), в 2015-2017 роках 292, 300 та 320 нових робочих місць, з них: юридичними особами 34, 40 та 50 відповідно та 258, 260 270 – фізичними особами.

### III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

| <b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b> |   |  |                 |   |
|--|---|--|-----------------|---|
| №  | Найменування напрямку (заходу)  | Виконавці  | Строк виконання | Джерело фінансування  |
| 1.1  | Сприяти реалізації інвестиційних проєктів з метою створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці   | Управління економіки   | 2013-2017 роки  |   |
| 1.2  | Забезпечувати надання інформаційних та консультаційних послуг з питань підприємницької діяльності незайнятому населенню, організації професійного навчання основам підприємницької діяльності безробітних та надання їм одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи | Центр зайнятості, управління економіки, УПСЗН                                  | 2013-2017 роки  | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття                      |
| 1.3  | Сприяти розширенню сфери зайнятості населення шляхом створення у 2013 році – 291, у 2014 році – 324, у 2015 році - 292, у 2016 році – 300, у 2017 році – 320 нових робочих місць з належними умовами і гідною оплатою праці.  | Центр зайнятості, УПСЗН, управління економіки                                  | 2013-2017 роки  |   |
| 1.4  | Сприяти забезпеченню тимчасової зайнятості незайнятого населення шляхом організації та проведення громадських робіт, визначення об'єктів для проведення цих робіт   | Виконавчий комітет Рубіжанської міської ради, управління ЖКГ, центр зайнятості | 2013-2017 роки  | Кошти місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 1.5  | Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати   | Центр зайнятості, УПСЗН  | Постійно        |   |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | моніторинг місцевого ринку праці  |  |  |  |
| 1.6  | Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість на постійно діючій основі  | Центр зайнятості, УПСЗН  | 2013-2017 роки                               | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 1.7  | Забезпечити ефективне співробітництво органів місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян   | УПСЗН, профспілки, роботодавці                                       | Постійно                                     |  |
| <b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b> |   |  |  |  |
| 2.1  | Забезпечити вивчення, узагальнення та поширення кращого досвіду роботи підприємств та навчальних закладів міста з питань професійного навчання працівників шляхом проведення семінарів, «круглих столів», публікацій в засобах масової інформації   | Професійно-технічні навчальні заклади міста, профспілки, роботодавці | 2013-2017 роки                               |  |
| 2.2  | Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам і організаціям у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві. Проводити анкетування підприємств з питання організації професійного навчання персоналу на виробництві | УПСЗН  | 2013-2017 роки                               |  |
| 2.3  | Проводити серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційну роботу з метою мотивації у виборі робітничих професій, затребуваних на ринку праці   | Управління освіти, центр зайнятості                                  | Щороку до 01 травня протягом 2013-2017 років |  |
| 2.4  | Здійснювати інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій  | Професійно-технічні навчальні  | Щороку протягом 2013-2017                    |  |

|      | у професійно-технічних навчальних закладах міста   | заклади міста  | років   |  |
|------|--|--|---|--|
| 2.5  | Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед молоді, дорослого населення щодо переваг легальних трудових відносин у соціальному захисті  | УПСЗН  | Постійно                                      |  |
| 2.6  | Проводити засідання міжвідомчої комісії по сприянню працевлаштуванню осіб з числа дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та з фізичними вадами  | Центр зайнятості   | Протягом 2013-2017 років                      |  |
| 2.7  | Проводити моніторинг місцевого ринку праці, потреб підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності у трудових ресурсах з метою забезпечення збалансування попиту та пропонування робочої сили | Центр зайнятості   | Щороку до 01 жовтня протягом 2013-2017 років  |  |
| 2.8  | Забезпечувати професійне навчання незайнятого населення з урахуванням потреб ринку праці   | Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста                    | Протягом 2013-2017 років                      |  |
| 2.9  | Проводити моніторинг працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів   | Професійно-технічні навчальні заклади міста                                      | Щороку до 01 березня протягом 2013-2017 років |  |
| 2.10 | Забезпечувати участь учнівської молоді загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів, спеціалістів міського управління освіти у заходах з презентацій робітничих професій та Ярмарках           | Управління освіти, професійно-технічні навчальні заклади міста, центр зайнятості | 2013-2017 роки                                |  |

|   |  |  |                          |  |
|---|--|--|--------------------------|--|
|   | вакансій центру зайнятості   |  |                          |  |
| 2.11  | Проведення тренінгів-семінарів, круглих столів для безробітних з питань започаткування підприємницької діяльності  | Центр зайнятості   | Протягом 2013-2017 років | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 2.12  | Забезпечити організацію підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання   | Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста, роботодавці | 2013-2017 роки           | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| <b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b> |  |  |                          |  |
| 3.1   | Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю на постійно діючій основі   | Центр зайнятості, роботодавці, УПСЗН                                       | 2013-2017 роки           |  |
| 3.2   | Створювати оптимальні умови для надання послуг громадянам з питань працевлаштування та забезпечити їх актуальною інформацією щодо ситуації на ринку праці, незалежно від місця реєстрації чи місця перебування | Центр зайнятості   | 2013-2017 роки           | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 3.3   | Сприяти включенню у колективні договори заходів щодо створення нових робочих місць   | УПСЗН, профспілки  | 2013-2017 роки           |  |
| 3.4   | Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій   | Центр зайнятості, роботодавці  | 2013-2017 роки           | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 3.5   | Забезпечити організацію і проведення інформаційних заходів для різних категорій населення за участю ветеранів праці, майстрів виробничого навчання та  | Професійно-технічні навчальні заклади міста, центр зайнятості,             | 2013-2017 роки           | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |

|     |   |  |                |  |
|-----|---|--|----------------|--|
|     | висококваліфікованих робітників. Інформаційні матеріали щодо підвищення соціального статусу робітників, популяризації профільних робітничих професій, трудових династій, наставництва у різних галузях економіки, широко висвітлювати у друкованих засобах масової інформації, на місцевому радіо     | роботодавці  |                |  |
| 3.6 | Сприяти зайнятості населення шляхом формування і постійного оновлення банку вакансій та банку осіб, що шукають роботу   | Центр зайнятості   | 2013-2017 роки |  |
| 3.7 | Організувати інформаційно-роз'яснювальну та профконсультаційну роботу з незайнятим населенням, здійснювати заходи з професійної переорієнтації вивільнюваних працівників з підприємств, установ та організацій, а також звільнених з військової служби у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України | Центр зайнятості, УПСЗН  | 2013-2017 роки | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 3.8 | Забезпечити дотримання вимог щодо гендерної рівності та коректності заповнення вакансій для жінок і чоловіків, заявлених роботодавцями в службу зайнятості  | Центр зайнятості, УПСЗН  | 2013-2017 роки |  |
| 3.9 | Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом:<br>- організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми;<br>- легалізація трудових                                      | Центр зайнятості, УПСЗН, Державна інспекція з питань праці, Рубіжанська ОДПІ | 2013-2017 роки | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |

|  |  |  |                |  |
|--|--|--|----------------|--|
|  | <p>відносин;<br/> - наповнення інформаційних куточків в центрі зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні;<br/> - використання офіційних веб-сайтів;<br/> - розповсюдження друкованої продукції</p>   |  |                |  |
| 3.10   | <p>Забезпечити оперативне висвітлення інформації про результати діяльності центру зайнятості, попит і пропозицію робочої сили, стан ринку праці, обсяги і види надання соціальних послуг, питання професійної орієнтації населення, інноваційні підходи в обслуговуванні громадян у місцевих засобах масової інформації, на радіо, Інтернет мережі</p> | Центр зайнятості                           | 2013-2017 роки | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| <b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b> |  |  |                |  |
| 4.1  | <p>Надавати профорієнтаційні послуги та проводити профорієнтаційні заходи для цільових груп населення, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці</p>   | Центр зайнятості, УПСЗН, Управління освіти | 2013-2017 роки | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 4.2  | <p>Інформувати роботодавців щодо необхідності самостійно розраховувати квоту для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах</p>   | Центр зайнятості                           | Щороку у січні |  |

|     |   |                                      |                |   |
|-----|---|--------------------------------------|----------------|---|
|     | повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів)  |                                      |                |   |
| 4.3 | Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії, у працевлаштуванні на новостворені робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску   | Центр зайнятості                     | 2013-2017 роки | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття                                      |
| 4.4 | З метою вирішення питань працевлаштування залучати осіб з інвалідністю до активних форм сприяння зайнятості:<br>- професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, як за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, так і за кошти Фонду соціального захисту інвалідів;<br>- громадських та інших робіт тимчасового характеру;<br>- підприємницької діяльності за рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю;<br>- сприяти їх працевлаштуванню на новостворені робочі місця з наданням компенсації | Центр зайнятості, УПСЗН              | 2013-2017 роки | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів |
| 4.5 | Забезпечити безбар'єрний доступ осіб з обмеженими фізичними можливостями до міського центру зайнятості та надання їм повного спектру ефективних соціальних послуг   | Центр зайнятості                     | 2013-2017 роки |   |
| 4.6 | Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх навчальних закладах, у тому числі для дітей з особливими потребами, дітей-сиріт та   | Центр зайнятості, Управління освіти, | 2013-2017 роки |   |



|      |   |  |                                 |  |
|------|---|--|---------------------------------|--|
|      | дітей, які залишилися без піклування батьків  |  |                                 |  |
| 4.7  | Сприяти працевлаштуванню неповнолітніх з малозабезпечених, багатодітних сімей, сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у вільний від навчання час і під час канікул на роботи тимчасового характеру  | Управління освіти, служба у справах дітей, МЦСССДМ                             | 2013-2017 роки                  |  |
| 4.8  | Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій  | Центр зайнятості, роботодавці  | 2013-2017 роки                  | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |
| 4.9  | Формувати на базі навчальних закладів міста молодіжні трудові загони  | Відділ у справах молоді та спорту, професійно-технічні навчальні заклади міста | Щороку протягом 2013-2017 років |  |
| 4.10 | Забезпечити надання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком понад 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності | Центр зайнятості   |                                 | Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |

Секретар міської ради

О. Хоменко